

Interessiert, noch mehr zu **erfahren** oder einen  
Beratungsprozess zu **beginnen**?

**Dann tun Sie etwas Gutes für sich  
und rufen Sie mich gleich an:**

**KORFF** Beratung·Supervision·Coaching

Dipl.-Sozialwissenschaftler, Betriebswirt  
**Harald Korff** Supervisor DGSV  
Friederikenstraße 19  
D – 45130 Essen

**fon** 0201 – 4 95 58 20  
**fax** 0201 – 4 95 58 19  
**mail** kontakt@korff-online.de  
**www** www.F19essen.de/beratung  
www.korff-online.de

Fordern Sie bei Bedarf weiterführende  
Informationen über die Supervision und  
Coaching als Beratungsmethode sowie  
zu meinem Beraterprofil an.

Weitere Infos  
[www.dgsv.de](http://www.dgsv.de)

Stand: 2014

**KORFF**  
Beratung·Supervision·Coaching



# Ans **Ziel**kommen

**Beratung für Menschen,**  
Teams und Organisationen

## Zur Information

Supervision und Coaching sind gesprächs- und handlungs-orientierte Beratungsformate zur wertschätzenden Begleitung von Veränderungsprozessen und zur Steigerung der Arbeitsqualität. Dieses Faltblatt informiert Sie über mögliche Anlässe und Zielsetzungen einer Beratung. Für weitere Informationen sprechen Sie mich einfach an, ich berate Sie gern.

## Anlässe für eine Beratung

*Wenn Sie in ein neues Arbeitsfeld wechseln oder sich neuen Herausforderungen stellen wollen, ...*

*Wenn Sie produktiver und entspannter leiten wollen, ...*

*Wenn Sie Ihre Kompetenzen oder die Ihres Teams erweitern möchten und neue Handlungsperspektiven entwickeln wollen, ...*

*Wenn die Ergebnisse Ihrer Arbeit oder die Ihres Teams für Sie nicht zufriedenstellend sind ...*

*Wenn in Ihrem Arbeitsfeld mehr übereinander als miteinander geredet wird ...*

*Wenn Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen mit sozialen Konflikten genauso intensiv beschäftigt sind wie mit der eigentlichen Arbeit ...*

*Wenn Organisationsstrukturen nicht mehr den Erwartungen Ihrer Kunden und Klienten entsprechen ...*

*Wenn in Ihrem Arbeitsfeld Umstrukturierungen vorgenommen werden ...*

(Quelle: DGSv 2003, Entscheidungshilfen.)

## Zielsetzung für eine Beratung

... nutzt Supervision und Coaching bei der Entwicklung der Berufsrolle und unterstützt beim Überdenken und Weiterentwickeln Ihrer Karriereplanung und Ihrer persönlichen Entwicklung.

... nutzt Supervision und Coaching bei der Effektivierung von Führungsaufgaben.

... nutzt Supervision und Coaching bei der Erweiterung der Wahrnehmungsfähigkeit und Persönlichkeitsentwicklung.

... nutzt Supervision und Coaching bei der Verbesserung Ihrer fachlichen Arbeitsqualität.

... nutzt Supervision und Coaching bei der Verbesserung der Kommunikation am Arbeitsplatz.

... nutzt Supervision und Coaching bei der Thematisierung von Konflikten mit Teammitgliedern oder Vorgesetzten und hilft dabei, Spannungen anzusprechen und aufzulösen.

... nutzt Supervision und Coaching dafür, einen professionellen Umgang in Bezug auf mehr Kundenorientierung zu entwickeln.

... nutzt Supervision und Coaching bei der Entwicklung von Konzepten und bei der Gewährleistung von schwierigen Kommunikationsprozessen, um die Arbeitsorganisation zu verbessern.